**广东企业雇主责任履行调查问卷**

尊敬的女士/先生：您好！

为了全面掌握各企业关怀员工、构建和谐劳动关系的情况，特进行广东企业雇主责任履行情况的调查。该调查由广东省企业联合会主办，华南理工大学工商管理学院劳动关系研究中心负责问卷设计和数据处理，以保障调研客观和科学。在问卷填写中，您的回答没有对错之分，并且本次调查仅会对总体情况进行报告，不会对某个企业的情况进行单独地报告。本次调查没有任何的商业成份，也没有任何倾向，请根据贵企业的实际情况作答。

我们承诺将按照相关法律对您提供的任何有关企业的信息进行保密，请您不要有任何顾虑。您的回答对我们的调查非常重要，希望能够得到您的真诚支持。

衷心感谢您的热情参与！

广东省企业联合会

华南理工大学工商管理学院劳动关系研究中心

2014年8月

（填答提示：请根据您的实际情况，在符合答案的□中画“√”，或将答案填写在横线）

第一部分 基本信息

1. 贵企业的行业类型：

1)□农、林、牧、渔 2)□采掘

3)□制造 4)□电力、气体及水的生产和供应

5)□建筑 6)□地质勘查、水利管理

7)□交通运输、仓储及邮电通信 8)□批发及零售贸易、餐饮

9)□金融、保险 10)□房地产

11)□社会服务 12)□卫生、体育及社会福利

13)□教育、文化艺术及广播电影电视 14)□科学研究和综合技术服务

15)□国家机关、政党机关和社会团体 16)□其它（请注明\_\_\_\_\_\_\_）

1. 贵企业的工商登记注册类型是：

1)□国有及国有控股企业 2)□外商投资企业 3)□港澳台商投资企业

4)□民营企业 5)□集体企业 6)□其他（请注明\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）

1. 贵企业属于：

1)□上市公司 2)□非上市公司

1. 贵企业全部从业人员总数：\_\_\_\_\_人

其中，劳务派遣工：\_\_\_\_\_人；其它临时用工：\_\_\_\_\_人；工会成员：\_\_\_\_\_人。

1. 贵企业的成立时间是：\_\_\_\_\_年

第二部分 企业稳健发展情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 贵企业在经营目标实现方面是否符合以下描述？ | | | |
|  | 实现了大部分的经营目标。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 | |
|  | 劳动生产率水平不断提高。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在经营创新方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 持续调整改进经营战略、业务模式和管理制度，致力于研发和推出新的产品和服务。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业的管理水平方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 目标、战略、业务模式、组织结构之间互相匹配，并能定期评价和反馈企业经营管理水平。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |
|  | 建立了合理的财务管理、风险控制、人力资源、采购与销售、信息管理制度。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |

第三部分 依法用工的情况

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在规章制度方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 依法建立和完善了劳动报酬、工作时间、休息休假、社会保险和福利、员工培训、劳动纪律、女员工保护等各项劳动规章制度。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |
|  | 劳动规章制度经过正式渠道公示告知全体员工。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |
|  | 建立用工管理台账，并准确记录各种用工信息。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在劳动合同管理方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 依法招用劳动者，并依法依法签订、履行、变更、解除和终止劳动合同。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |
|  | 在使用劳务派遣工方面符合国家相关法律规定，无违法行为。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |
|  | 依法签订了集体合同（工资、劳动安全卫生、女员工特殊保护专项集体合同等），能够全面履行集体合同，无集体合同方面的违法行为。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在工作时间方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 依法执行国家规定的工作时间标准和休息休假制度。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在工资分配方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 依法确定、调整劳动定额标准，按时足额支付员工工资（包括加班工资）。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |
|  | 员工工资不低于当地最低工资标准。 | □是　 □否 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在劳动安全卫生方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 劳动安全卫生设施符合国家规定标准，依法为符合条件的员工（户外高温环境下作业员工）支付高温津贴。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |
|  | 上年度未发生重大安全责任事故。 | □是　 □否 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在女员工及未成年工特殊保护方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 依法保障女员工的公平待遇与合法权益，未成年工使用符合国家法律规定。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在社会保险方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 依法申报参保人数和应缴纳的社会保险费数额，并依法为员工缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在缴纳住房公积金方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 依照国家政策规定为职工缴存公积金。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |

第四部分 劳资协调的情况

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在劳动争议预防与调解方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 积极组织劳动法律法规学习。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |
|  | 建立劳动争议调解组织，及时上报裁员和重大劳动争议事项。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |
|  | 上年度无单位原因引发的员工群体性事件。 | □是　 □否 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在员工民主参与方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 建立职代会、厂务公开等多种形式的员工参与制度。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |
|  | 员工诉求表达制度健全、沟通渠道顺畅。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |
|  | 直接涉及员工利益的重大决策，依照法定民主程序制定并依法告知员工。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |
|  | 无阻碍集体协商、工会组建和运行的行为。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |

第五部分 企业人文关爱的程度

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在员工成长方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 建立了完善的员工培训体系，按照法律规定提取、使用培训经费。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |
|  | 员工在企业拥有公开、公平、公正的晋升机会，以及技术线条与管理线条并存的双通道职业发展路径。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在工作氛围方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 能为员工提供丰富的文化体育活动场所并经常组织开展业余活动，从而保证工作和家庭生活的平衡，营造友善、团结、融洽的工作氛围。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |
|  | 为员工提供心理辅导或咨询，建立了困难员工帮扶计划。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在经济激励方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 提供具有内部公平性和外部竞争力的薪酬。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |
|  | 建立了工资增长机制，建立了利润分享、员工持股计划等激励机制。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |

1. 贵企业为员工提供了下列哪些福利项目？（可多选）共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项

□交通补贴 □通讯补贴 □膳食补贴 □车辆补贴

□体检补贴 □防暑降温补贴 □住房补贴 □医疗补贴

□服装补贴 □生日补贴 □过节费 □商业保险补贴

□其它补贴，请注明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六部分 履行相应的社会责任

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在雇主品牌建设方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 将雇主品牌建设制度化，员工对雇主品牌认同度较高。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在信用管理方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 信用管理制度健全，产品服务质量好，客户满意度高。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 贵企业在社会责任活动方面是否符合以下描述？ | | |
|  | 注重环境保护，尊重投资者、供应商、消费者、企业所在社区等利益相关方的诉求和利益。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |
|  | 公布年度企业社会责任报告。 | □完全符合 □较符合 □一般 □较不符合 □完全不符合 |

问卷结束，衷心感谢您的耐心参与！